

Das Teach For Austria Social Leadership Programm

Es gibt keinen Job der Welt, bei dem ich von Anfang an so viel Verantwortung für so viele Menschen habe. Das ist die Herausforderung. Teach For Austria Fellows sind dafür verantwortlich, dass Kinder mit herausfordernden Startbedingungen erfolgreich lernen und ihnen in Zukunft alle Türen offen stehen. Im Schnitt arbeiten Fellows mit 100 Kindern und Jugendlichen. Damit übernehmen sie die Verantwortung für 100 Lebenswege und die Entwicklung der österreichischen Gesellschaft. Und dafür braucht es Leadership von jeder:m einzelnen.

In einem anspruchsvollen Bewerbungsverfahren wählt Teach For Austria jährlich herausragende Persönlichkeiten für das Fellow-Programm aus. Weniger als 10 % aller Bewerber:innen bestehen diesen Auswahlprozess. Fellows zeichnen sich durch ihr fachliches und gesellschaftliches Engagement aus.

Sie durchlaufen eine intensive 12-wöchige Vorbereitungsphase und sind für zwei Jahre als Vollzeit-Lehrkräfte an Schulen oder Kindergärten mit einer hohen Zahl sozioökonomisch benachteiligter Kinder und Jugendlichen im Einsatz. Damit sie ihrer Aufgabe gerecht werden können, werden Teach For Austria Fellows intensiv vorbereitet und in einem speziellen und qualitativ hochwertigen Training on the Job begleitet. Der Fellow-Einsatz inkl. 750 Stunden Ausbildung mit Trainings, persönlichem Coaching & Mentoring, Workshops, Entwicklungsgesprächen und Peer Group Formaten ist als Social Leadership-Programm konzipiert. Denn: exzellente Lehrkräfte und Pädagog:innen sind exzellente Führungspersönlichkeiten.

“If you can hold 30 kids’ attention on a Friday afternoon, you can do anything in business”

Global Head of Consulting, Capgemini

Wer an Teach For Austria Einsatz-Schulen oder -Kindergärten, gemeinsam mit den Kindern/Jugendlichen, dem Kollegium und den Eltern etwas bewegt, kann überall erfolgreich arbeiten und Widerstände überwinden. Direktes Feedback und Impact sind Merkmale der Fellowtätigkeit und führen zu einem rasanten persönlichen und professionellen Wachstum. Das zweijährige Social Leadership Program on the Job und das starke professionelle Netzwerk von Teach For Austria befähigen Fellows, Herausforderungen erfolgreich zu bestehen und auch langfristig als prägende Akteure auf allen gesellschaftlichen Ebenen Bildung und Zukunft zu gestalten.

Die drei Säulen der Ausbildung

Leading Self

- Lernen in herausfordernden Situationen
- Diversity Readiness
- Verlassen der Komfortzone
- Locus of Control
- Resilienzstrategien
- Reflexionsfähigkeit
- Growth Mindset
- Empathie
- Integrationsfähigkeit

Leading People

- Zielsetzung und Evaluierung
- hohe Erwartung
- Potenzialfokussierung
- Motivations- und Mobilisierungsstrategien
- Team- und Classroom Management
- Auftreten: Moderation, Präsentation, Visualisierung
- Feedback-Kultur
- Differenzierung und individuelle Ansprache
- Konfliktmanagement und Perspektivenwechsel

Leading Change

- Analysefähigkeit
- Visionsentwicklung
- Innovation Mindset
- Kommunikation
- Change Management
- Stakeholderanalyse und -management
- konstruktives Hinterfragen
- Lösungsorientierung
- vernetztes Denken